



Anderson Nery

anderson@rhural.com.br

O MERCADO ESTA RUIM?

MUDOU



PRODUTOS



Genética



As pessoas mudam

Era das necessidades

1950

Era das soluções

1970

Era dos prazeres

1980 - 2000

Era da atratividade (era do E)

2000 - HOJE

ERA DAS NECESSIDADES (1950)



Sabonete + talco + pedra pome

ERA DAS SOLUÇÕES (1970)



**Sabonete + talco + pedra pome + condicionador + champú
+
creme rinse**

ERA DOS PRAZERES (1980 – 2000)



ERA DA ATRATIVIDADE (HOJE) ERA DO “E”



www.brasubway.com

8 6

Gostoso
como
sanduiche,
saudável
como tem
que ser.

8 sanduiches
com 6 g de gordura ou menos*
e zero de fritura.

RHURAL
Sustentabilidade no Campo

*Porção de 100g. Valores nutricionais declarados por omissão de ingredientes. Consulte o cardápio para mais informações.

**PORQUE NÃO CONSIGO
RETER FUNCIONÁRIOS ?**

5 SAÚDES

FÍSICA

- Perfeito andamento fisiológico, ausência de dores. Capacidade de executar tarefas sem limitações.

FAMILIAR

- Harmonia nas relações familiares.

SOCIAL

- Ter relacionamento amigável no ambientes de trabalho. Desenvolver atividades dentro do seu grupo social.

FINANCEIRA

- Saber administrar as finanças a ponto da mesma não se torna foco de problemas e excesso de preocupações.

INTELECTUAL ESPIRITUAL

- Sentir-se em constante evolução intelectual. Trabalhar elementos voltados a harmonia espiritual.

RETENDO PESSOAS NA PRÁTICA

Antes da contratação

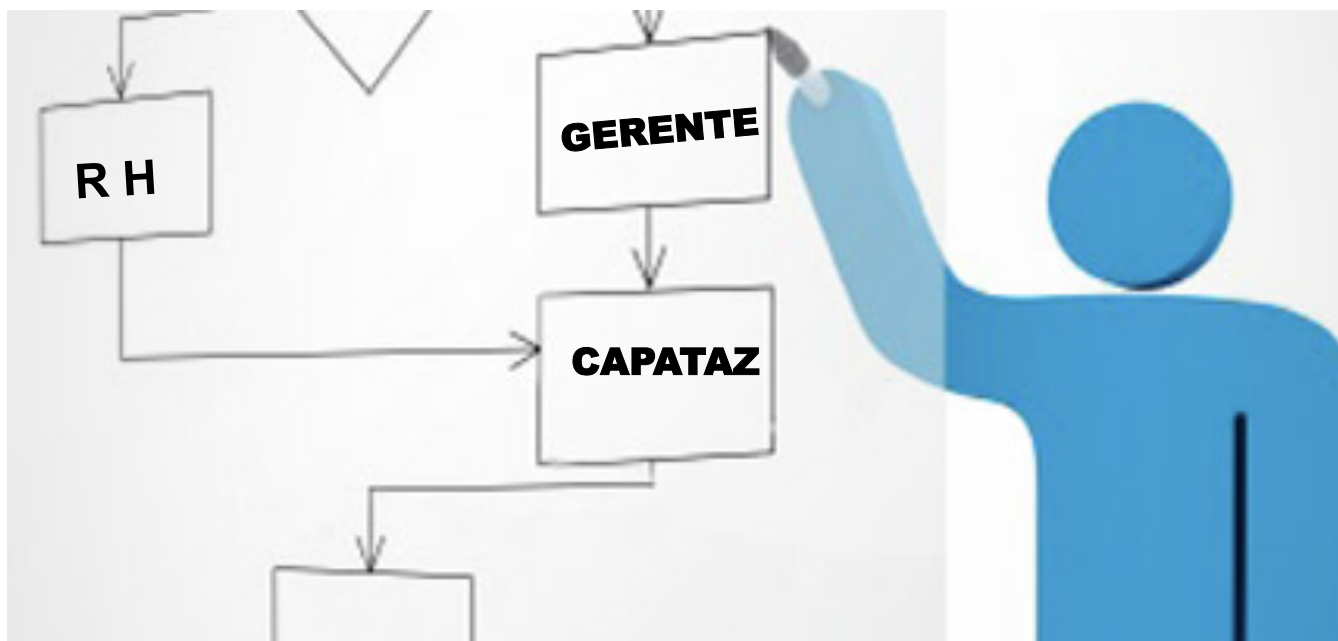
Definir as ESTRUTURAS:

- ORGANIZACIONAL → (ORGANOGRAMA)
- FUNCIONAL
- PROCESSUAL

REGIMENTO INTERNO

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

ORGANIZACIONAL



Distribuição de tarefas e autoridade

FUNCIONAL



Relacionada com as funções e atividades a serem desempenhadas por cada cargo.

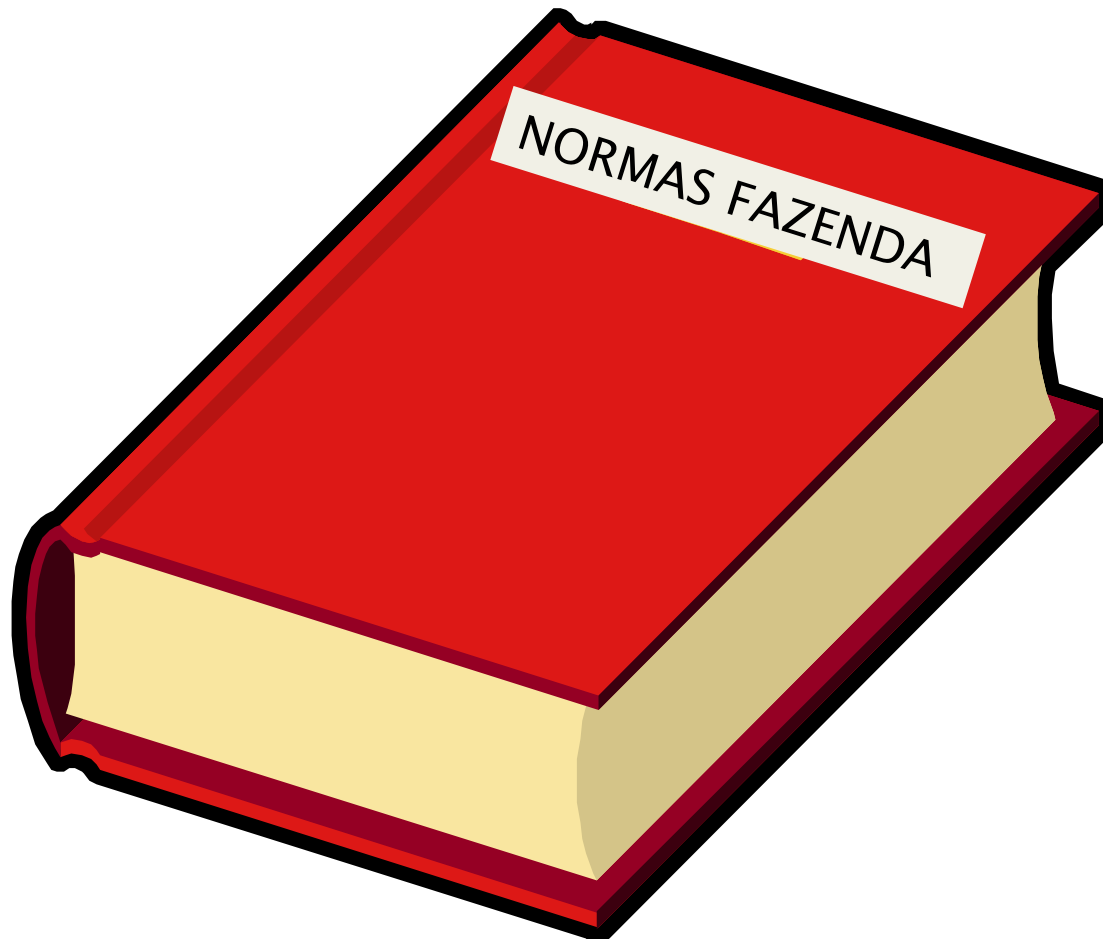
PROCESSUAL



Procedimento Operacional Padrão

Importante a atualização e realização de análises críticas sobre a aplicabilidade

REGIMENTO INTERNO



Política de remuneração

- Salário fixo
- Remuneração variável
- Benefícios
- Carreira



Vantagem

Definição clara da relação existente entre os salários e os cargos.

Resultado Equilíbrio interno dos interesses e perspectivas, e ainda, um equilíbrio em relação ao ambiente externo à fazenda devido ajuste da realidade de mercado.

Recrutamento e Seleção das Pessoas



O Profissional
do Campo que
você procura,
está aqui!



RHURAL

Sustentabilidade no Campo

Recrutamos e selecionamos **profissionais do campo!**

Acesse nosso site:

www.rhural.com.br



Candidatos disponíveis:

Capataz, campeiro, caseiro, cozinheira(o), tratorista, tratador, técnico agrícola, veterinário, agrônomo, zootecnista, entre outros.

Rua do Matoso, 45 • Monte Líbano • Campo Grande / MS
(67) **3043.6898** • (67) **9686.8813** • (67) **9686.8869** • (67) **9600.8869**
contato@rhural.com.br

PESQUISA



**O que você acha mais
desmotivador nas fazendas?**

327 PESSOAS / 18 A 65 ANOS

FATORES

- ESTRUTURA (INTERNET)
- FALTA DE ASSISTÊNCIA
- SALÁRIO
- JORNADA DE TRABALHO
- FALTA DE INVESTIMENTO EM CURSOS
- OS LÍDERES
- EDUCAÇÃO PARA OS FILHOS

O LÍDER

68,0%

Líder EFICAZ

PARA

trabalhadores rurais

motivados



- **RECONHECIMENTO**
 - **DELEGAR**
- **SABER DAR E RECEBER FEED BACK**
 - **AGIR COM IMPARCIALIDADE**
 - **SER HONESTO**
 - **SABER OUVIR**
 - **SABER USAR A EMPATIA**
 - **SER RESILIENTE**



**“NÃO EXISTE UMA RECEITA VENCEDORA ,
AFINAL O QUE IMPORTA NÃO É A RECEITA ,
E SIM A MÃO DE QUEM FAZ O PÃO.”**

(autor desconhecido)

MUITO OBRIGADO



CONTATO : (067) 3043-6898

**www.rhural.com.br
contato@rhural.com.br**